PROJEKT

UCHWAŁA NR …./…/2026

RADY GMINY STUDZIENICE

z dnia …….. r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Studzienice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515 ze zm.), Rada Gminy Studzienice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Studzienice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Studzienice.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIX/261/2018 Rady Gminy Studzienice z dnia 14 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Studzienice (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2018 r. poz. 2927 ze zm.).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Załącznik do uchwały Nr …/…/2026
Rady Gminy Studzienice
z dnia ……. r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Studzienice

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Studzienice.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
   a) za wysługę lat,
   b) motywacyjnego,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy;
2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

§ 2.1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515 ze zm.);
2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.);
3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Studzienice;
4) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć również osobę, której, powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, zgodnie z art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t. j. Dz.U. z 2026 r., poz. 820 ze zm.);
5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
7) regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Studzienice.

ROZDZIAŁ II
WYSOKOŚĆ STAWEK ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, wicedyrektorowi oraz dyrektorowi szkoły w zależności od jakości świadczonej pracy, osiąganych wyników oraz stopnia zaangażowania w realizację zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych:

a) osiąganie przez uczniów wyników nauczania odpowiednich do ich możliwości edukacyjnych i rozwojowych,

b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach, turniejach, zawodach sportowych oraz innych przedsięwzięciach edukacyjnych,

c) skuteczne przygotowywanie uczniów do egzaminów zewnętrznych,

d) stosowanie metod nauczania sprzyjających podnoszeniu efektów kształcenia,

e) wykorzystywanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesie dydaktycznym,

f) indywidualizowanie procesu nauczania odpowiednio do potrzeb i możliwości uczniów,

g) wspieranie uczniów wymagających pomocy psychologiczno-pedagogicznej;

2) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej:

a) podejmowanie skutecznych działań wychowawczych i profilaktycznych,

b) budowanie właściwych relacji z uczniami opartych na wzajemnym szacunku,

c) organizowanie przedsięwzięć integrujących społeczność szkolną,

d) podejmowanie działań sprzyjających zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom,

e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;

3) w zakresie działalności innowacyjnej i organizacyjnej:

a) opracowywanie lub wdrażanie innowacji pedagogicznych,

b) realizowanie projektów edukacyjnych oraz programów rozwijających kompetencje uczniów,

c) pozyskiwanie partnerów do współpracy na rzecz szkoły,

d) podejmowanie działań służących promocji szkoły w środowisku lokalnym,

e) udział w przedsięwzięciach podnoszących jakość pracy szkoły,

f) opieka nad organizacjami działającymi na terenie szkoły;

4) w zakresie zaangażowania w realizację zadań szkoły:

a) organizowanie uroczystości szkolnych, konkursów, zawodów i innych przedsięwzięć edukacyjnych,

b) prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,

c) organizowanie wycieczek, wyjazdów edukacyjnych oraz innych form działalności statutowej,

d) aktywny udział w realizacji programów i projektów finansowanych ze środków zewnętrznych;

5) w zakresie doskonalenia zawodowego i rozwoju szkoły:

a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły,

b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,

c) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form wspomagania pracy nauczycieli,

d) aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich oraz realizacji zadań wynikających z planu pracy szkoły.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów szkół ustala się w wysokości 7 % planowanego rocznego osobowego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów szkół w każdej szkole.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, ustala Wójt Gminy Studzienice w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości od 1 % do 15 % otrzymywanego przez dyrektora szkoły wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora, ustala dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości od 1 % do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela lub wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres 6 miesięcy, odpowiednio:
od 1 września i od 1 marca, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Dodatek motywacyjny można przyznać na okres krótszy niż 6 miesięcy w szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy jest to podyktowane długością okresu powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora szkoły albo czasu pozostawania w stosunku pracy przez nauczyciela.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dyrektorowi szkoły, wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora;

2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;

3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;

4) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Studzienice;

2) wicedyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu inną funkcję uprawniającą do dodatku funkcyjnego – dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się z uwzględnieniem zakresu powierzonych zadań, stopnia złożoności obowiązków oraz wielkości i struktury organizacyjnej szkoły.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela nr 1

<table>
<tr><td colspan="6">Tabela dodatków funkcyjnych</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Lp.</td><td rowspan="2">Stanowisko</td><td rowspan="2">Ilość oddziałów</td><td colspan="2" rowspan="2">Stawki procentowe określone w tabeli odnoszą się do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, obowiązującej w dniu przyznania dodatku</td><td rowspan="2">Kwota w złotych</td></tr>
<tr></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>od</td><td>do</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">1</td><td rowspan="2">dyrektor szkoły</td><td>do 11</td><td>40%</td><td>90%</td><td></td></tr>
<tr><td>12 i więcej</td><td>50%</td><td>100%</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">2</td><td rowspan="2">wicedyrektor, nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze</td><td>do 11</td><td>20%</td><td>50%</td><td></td></tr>
<tr><td>12 i więcej</td><td>30%</td><td>60%</td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>mentor</td><td></td><td colspan="2">5% za każdego nauczyciela objętego opieką</td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td>wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</td><td></td><td colspan="2"></td><td>400,00</td></tr>
<tr><td>5</td><td>doradca metodyczny, nauczyciel - konsultant</td><td></td><td colspan="2">5%</td><td></td></tr>
</table>

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem rozpoczęcia sprawowania powierzonej funkcji lub pełnienia obowiązków, a wygasa z dniem zakończenia.

7. Jeżeli powierzenie lub pełnienie obowiązków nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji lub pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5 lp. 1 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu nieobecności zastępowanego nauczyciela z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, opieka nad dzieckiem, urlop opiekuńczy, siła wyższa, urlop okolicznościowy, a jeżeli nieobecność nastąpiła pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego - od tego dnia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach ustala się w wysokości określonej procentowo od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela nr 2

Lp.	Tabela wysokości dodatku za pracę w trudnych warunkach	
1	Nauczyciele wykonujący pracę określoną w § 8 pkt 7 rozporządzenia	20 %
2	Nauczyciele wykonujący pracę określoną w § 8 pkt 8 rozporządzenia	20 %
3	Nauczyciele wykonujący pracę określoną w § 8 pkt 10 rozporządzenia	10 %

3. W przypadku zbiegu uprawnienia do kilku dodatków za pracę w trudnych warunkach przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości.

4. Za pracę wykonaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy ustala:

1) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Studzienice,

2) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ III
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. l . Za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły nauczyciel może otrzymać:

1) nagrodę Wójta Gminy Studzienice w wysokości od 80% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
2) nagrodę dyrektora szkoły w wysokości od 30% do 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrody, o których mowa w ust. l , mogą być przyznane w szczególności w terminach związanych z:

1) Dniem Edukacji Narodowej;
2) zakończeniem rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych;
3) rocznicami i wydarzeniami w życiu Szkoły.

3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. l, określa odrębna uchwała Rady Gminy Studzienice.

4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Studzienice.

5. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

6. Środki funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, mogą zostać zwiększone ze środków budżetu Gminy Studzienice.

ROZDZIAŁ IV
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8. 1. Przepisy regulaminu stosuje się do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatki motywacyjne i funkcyjne przyznane przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu zachowują ważność do końca okresu, na jaki zostały przyznane, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2026 r.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 5 regulaminu, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.), Rada Gminy, określa w drodze regulaminu wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w zakresie określonym ustawą.

Konieczność uchwalenia nowego Regulaminu wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. W związku z uchyleniem dotychczas obowiązujących regulaminów wynagradzania nauczycieli zachodzi potrzeba przyjęcia nowego regulaminu, dostosowanego do aktualnego stanu prawnego. Z Regulaminu usunięto postanowienia dotyczące wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, gdyż kwestie te zostały uregulowane bezpośrednio w przepisach ustawy – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze konieczność dostosowania prawa miejscowego do obowiązujących przepisów oraz wykonanie obowiązku wynikającego z art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.